Feedback-Ampel

Wofür wird die Methode eingesetzt?

Die **Feedback-Ampel** dient dazu, Rückmeldungen übersichtlich und nachvollziehbar zu gestalten, indem sie Feedback in drei klare Kategorien unterteilt: Positives Feedback, Verbesserungspotenziale und kritische Themen. Sie wird eingesetzt, um sowohl Anerkennung als auch Entwicklungsmöglichkeiten systematisch und strukturiert anzusprechen, wodurch eine effektive und respektvolle Kommunikation gefördert wird.

Einfach erklärt

Die **Feedback-Ampel** funktioniert wie eine Ampel:

Grün steht für positives Feedback, also das, was gut funktioniert und beibehalten werden sollte.

Gelb zeigt an, wo es Verbesserungspotenziale gibt, aber noch keine dringenden Änderungen erforderlich sind.

Rot weist auf Punkte hin, die sofortige Aufmerksamkeit und Korrektur erfordern.

Durch diese klare Unterteilung hilft die Methode, Feedback klar, respektvoll und ohne Missverständnisse zu vermitteln.

Vorteile für dein Team

- Strukturierte Kommunikation: Das Team erhält Feedback in einer klaren und einfachen Form, was die Verständlichkeit fördert.
- Förderung von Transparenz und Vertrauen: Die Teammitglieder wissen genau, was gut läuft und wo Verbesserungen notwendig sind, ohne vage oder verwirrende Rückmeldungen.
- Vermeidung von Missverständnissen: Durch die klare Unterteilung in Grün, Gelb und Rot können Rückmeldungen besser eingeordnet und schnell verstanden werden.
- Fördert offene Gespräche: Die Methode erleichtert den Austausch von Feedback und macht es für alle Beteiligten einfacher, konstruktiv zu bleiben.

Quellenangabe

Urheber:in unbekannt, weit verbreitet in der Praxis und in vielen Trainingskontexten zur Förderung konstruktiven Feedbacks